

Asia Resources Holdings Limited

亞洲資源控股有限公司*

Stock Code 股份代號 : 899

Environmental, Social and Governance Report

2019

環境、社會及管治報告

目 錄

頁次

2	I. 引言
3	II. 董事會參與
5	III. 董事會致辭
6	IV. 報告時期及報告範圍
7	V. 利益相關者的參與
12	VI. 環境可持續發展
24	VII. 社會可持續發展
32	VIII. 報告披露索引

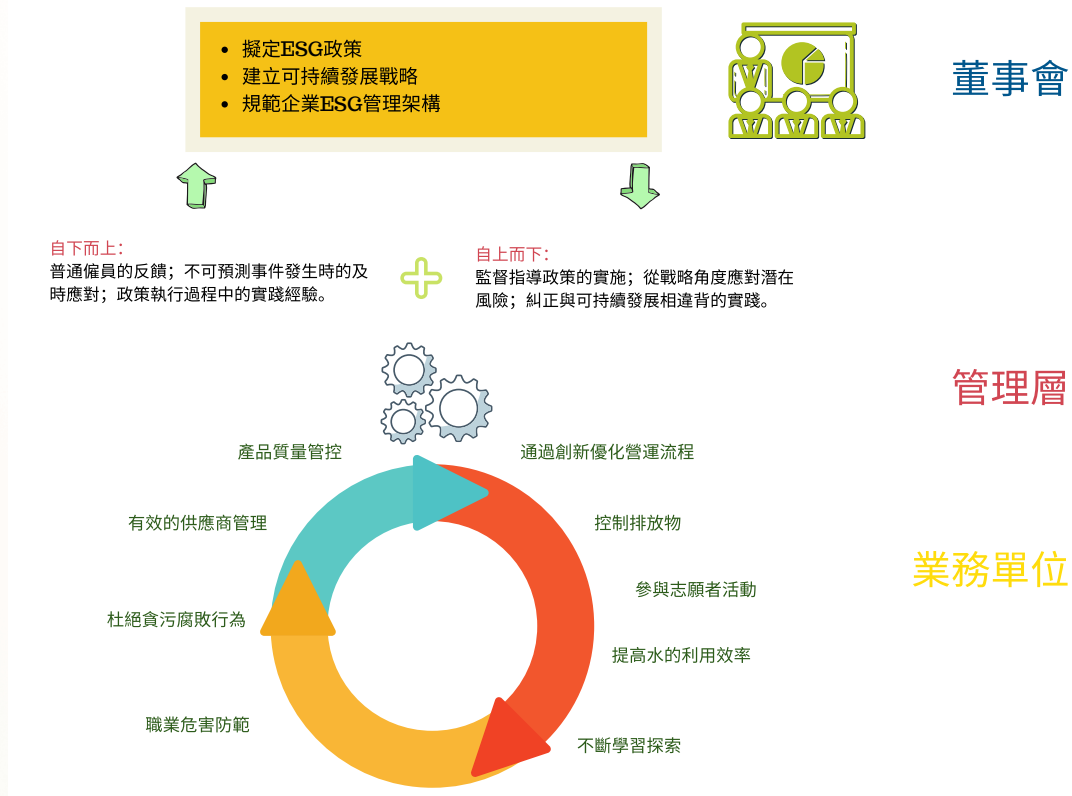
I. 引言

氣候變化和全球自然資源的減少已經被世界普遍公認為當下的關鍵性問題，促使我們採取有效行動實現可持續發展。國際社會逐漸意識到促進邁向更清潔、適應力強且對社會負責的經濟轉型，需要我們立即行動，並朝著遠大的目標齊心協力。亞洲資源控股有限公司及其子公司（「本集團」），作為一家國際性企業，長期以來一直在其水業務、物業發展和投資業務以及貿易業務中處於行業領先地位。我們致力於堅持履行環境與社會責任，積極於各方面作出不懈努力向低碳發展轉型，並從環境、社會及管治（「ESG」）的角度抓住潛在機遇。因此，本集團不僅在決策中將重大的環境、社會及管治事宜結合財務因素納入考量範圍，亦積極將環境及社會責任納入企業文化及其長期的業務發展戰略。遵守相關法律法規絕不僅僅是本集團致力於可持續發展的唯一目標，而是本集團發展目標的重要組成部分之一，其本質旨在確保ESG原則和最佳實踐可以在本集團甚至整個行業內得到有效的貫徹實施。

本集團嚴格遵守香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄27—環境、社會及管治報告指引（「ESG指引」）的規定，欣然提呈其截止於二零一九年三月三十一日財政年度（「二零一九財年」）第三年環境、社會及管治報告，用以展示本集團於二零一九財年在ESG管理及企業可持續發展方面的方針與表現。

II. 董事會參與

有效的ESG和可持續化管理涵蓋了一系列複雜的問題，需要不同業務、部門、合作夥伴及其他利益相關者等多方參與者的共同努力，以有效的方式執行相關政策。因此，本集團充分意識到在企業內部建立並明確問責制的重要性，努力發揮系統中各方面的優勢，以便有組織地將ESG管理真正納入本集團的發展計劃。本集團董事會董事（「董事會」）全面負責本集團的ESG戰略、管理及報告工作，並在監督ESG政策的實施方面發揮著舉足輕重的作用。具體而言，董事會對於整個行業的ESG發展和本集團ESG表現擁有豐富的經驗和洞察力，將有助於本集團將其ESG風險控制和機會把握的政策納入規章制度。同時，管理層負責溝通和監督本集團相關政策的實施，根據管理層的反饋，董事會以定性和定量目標的形式對集團提出遠大且切實可行的期望，並建立和規範時間表，跟蹤進展。憑藉完善的監控系統以及自上而下和自下而上的管理方法，董事會能夠及時獲得前線員工在執行ESG政策期間累計的實踐經驗等相關信息。該方法使董事會可以更有效地區別潛在風險，根據科學化的指標追蹤目標完成情況，調整業務發展戰略並引領本集團走向繁榮。



II. 董事會參與

董事會重視本集團內部的彼此了解，並相信無障礙溝通和透明的管理方法是公司長期成功的基礎。為實現該目標，以有效獲取有關本集團在各地區相關決策和活動影響信息為目標的雙向參與十分關鍵。董事會主要通過以下渠道獲取ESG信息：

- 根據本集團ESG報告和年度報告中按各項指標披露的企業ESG績效；
- 董事會與管理層之間會議的匯報展示；
- 股東大會；
- 有關可持續發展主題的研討會和培訓；以及
- 問卷／在線調查結果，以及集團內部和外部利益相關者對企業可持續發展的關注。

III. 董事會致辭

尊敬的利益相關者們：

推動「綠化」業務營運，並堅定地履行其社會責任已經成為我們發展和願景的核心工作，不斷鞭策我們向更好努力。作為一家擁有多元化業務的知名企業，本集團的目標是將ESG的概念從防禦性措施和以慈善為重點的行動，轉變至建立戰略性和系統性ESG管理框架的階段，以發現並解決因違背可持續發展理念於實踐中產生的問題。同時，我們不斷優化業務營運，以適應未來與氣候相關的風險，並不斷邁向可持續發展。具體而言，本集團致力於率先在以下領域加速這一過渡進程：

a. 將ESG政策建立在市場最佳實踐基礎上，並加強內部評估：

考慮到最佳實踐指標和其他基準化分析，本集團不斷修訂人力資源管理的內部政策，建立有效的環境管理平台，以一致並客觀的方式衡量、記錄及反映本集團的環境績效。

b. 創新化的工作程序和環境友好的營運模式：

長期以來，創新是本集團追求可持續發展所作出不懈努力中不可或缺的一部分。因此，我們一直不斷採用環保措施，包括使用節能設備和在所有業務領域推廣「綠色採購」，並將其納入日常營運和發展計劃。

我們認為，各方的共同努力和堅持不懈的精神是實現可持續發展的要素。因此，亞洲資源控股有限公司將堅持初衷—「讓世界更加美好」，在不斷創造經濟價值的同時，為環境保護和社會福祉作出積極貢獻。

主席

李玉國

謹啟

二零一九年九月二十六日

IV. 報告時期及報告範圍

本ESG報告專注於本集團的核心業務營運及未來重要的發展計劃，涵蓋了本集團業務範圍內的環境及社會表現，包括本集團在中華人民共和國大陸地區的水業務(「中國」)、中國的物業發展和投資業務以及香港的貿易業務。鑑於本集團的鐵礦開採業務及放債業務於回顧年度內已終止，因此不包括在本ESG報告的主要內容中。

有關企業管治部分，請參閱本集團二零一九年年報(第11至24頁)。除非另有說明，本ESG報告的報告期為二零一九財年。

V. 利益相關者的參與

本集團認為，企業始終如一地創造共享價值的基礎取決於與利益相關者有效對話以及利益相關者回應的有效性。因此，本集團將與所有利益相關者建立良好關係視為ESG管理的一個重要方面，也是為所有人創造價值的前提。近年來，本集團通過各種溝通渠道，更加深入地瞭解其利益相關者的關注和期望。這有助於本集團在競爭激烈的市場中更加準確地定位，同時更重要的是促進其履行環境承諾和社會責任，並回應利益相關者的關注和整個社會的期望。

與利益相關者的溝通





利益相關者類	期望和關切	溝通渠道
政府和監管機構	<ul style="list-style-type: none">- 遵守法律法規- 反腐敗政策- 職業健康與安全	<ul style="list-style-type: none">- 遵守當地法律法規的監管- 常規報告和支付稅款
股東	<ul style="list-style-type: none">- 投資回報- 企業管治- 業務合規	<ul style="list-style-type: none">- 企業報告- 企業公告- 股東大會- 集團官方網站
僱員	<ul style="list-style-type: none">- 僱員的薪水和福利- 客戶滿意度調查結果- 健康和安全的工作環境	<ul style="list-style-type: none">- 僱員表現評估- 會議和培訓- 討論組- 電郵、通告板、熱線及僱員與管理層的活動參與
顧客	<ul style="list-style-type: none">- 產品質量管控- 消費者私隱和權利保護- 不斷向消費者提供可靠的產品和服務	<ul style="list-style-type: none">- 顧客滿意度調研- 面對面的會議和現場調研- 客戶服務熱線和電子郵件
供應商	<ul style="list-style-type: none">- 公平公開的採購- 雙贏合作- 環境保護- 知識產權保護	<ul style="list-style-type: none">- 公開投標- 供應商滿意度調查- 電話討論- 面對面的會議和現場調研- 行業研討會
專業組織	<ul style="list-style-type: none">- 關於規範僱員及商業活動實踐的政策建立- 環境保護與社會責任	<ul style="list-style-type: none">- 電話討論- 問卷與在線參與- 會議(非正式或年度股東大會)
公眾	<ul style="list-style-type: none">- 參與社區活動- 商業道德- 環境保護意識	<ul style="list-style-type: none">- 媒體見面會和問詢回應- 社會公益活動- 面對面訪談

V. 利益相關者的參與

為加強企業可持續發展管理，同時提高利益相關者對全球可持續發展所取得進展的認識，本集團於其內部和外部利益相關者的參與中付出了巨大努力。於二零一九財年，本集團針對其利益相關者對企業可持續發展管理的意見進行了評估，特別是對利益相關者非常關注的重要ESG主題及特別關注的聯合國可持續發展目標(SDGs)。通過第三方可持續發展諮詢機構進行的調查，本集團希望實現以下三個目標：

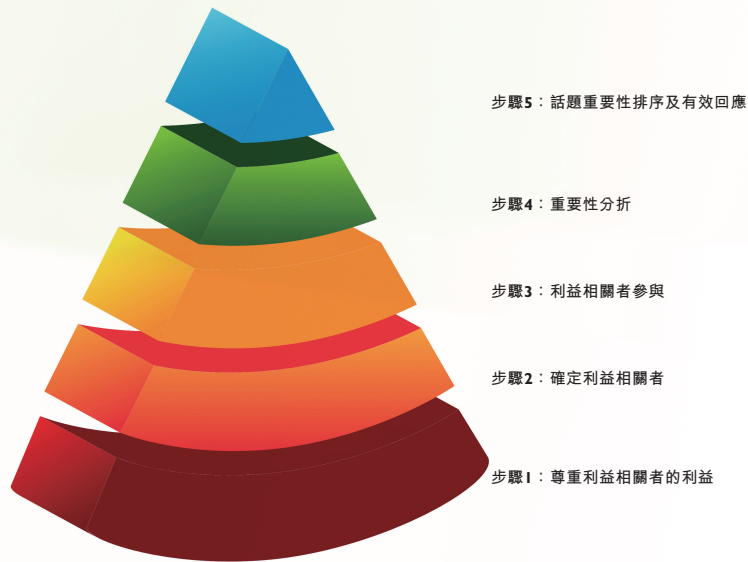
- 在本集團長期可持續發展方面通過圖像客觀描繪出利益相關者的關注點；
- 通過業務創新和工作流程優化，解決與可持續發展相關的風險和危機，識別並抓住潛在商機；以及
- 提高其對環境和社會責任的意識，並激發其學習熱情，幫助集團及其影響範圍內的環境和社會工作。

根據調查結果，本集團發現目標3(良好健康與福祉)，目標6(清潔飲水和衛生設施)，目標10(減少不平等)和目標12(負責任消費和生產)在所有17個聯合國可持續發展目標中得到利益相關者高度的關注。該調查基於利益相關者對可持續發展課題的重視程度、興趣程度、以及對本集團長期業務發展的看法。為響應利益相關者的關切，本集團承諾將重點關注該四個目標下的具體目標。因此，本集團已仔細評估其與該四個目標之間的相互關係，並決心於以下方面做出提高：

 <p>3 良好健康與福祉</p>	<p>確保健康的生活和促進社會福祉是全球可持續發展的重要組成部分。對於本集團而言，在地產開發和水資源開採領域防止員工在工作期間的職業危害及加強環境管理，減少危險化學品的使用，進而最大程度控制減少空氣、水和土壤污染等相關風險，已成為集團發展的兩個重要方面。此外，本集團亦致力於通過提供可靠的水產品來保護消費者的健康和 safety。</p>
 <p>6 清潔飲水和衛生設施</p>	<p>讓所有人獲得清潔、易得到且負擔得起的水資源是人的基本權利。然而，水資源的缺失和全球水污染問題正在影響人們的生活，尤其是生活在貧困山區的人們。作為一家負責任的企業，本集團不斷優化業務營運流程，特別注重日常管理中大幅提升其用水效率。與此同時，作為瓶裝水生產商，本集團確保向消費者提供優質且放心的水產品。</p>
 <p>10 減少不平等</p>	<p>收入不平等和尊重人權問題對本集團而言至關重要，本集團已在組織內制定並實施有效的政策，以確保集團員工福利得到合理且透明的分配。員工的權利和合理需求也能得到尊重並及時實現。此外，本集團亦致力於社會貢獻和參與慈善活動，以幫助消除社會中的不平等。</p>
 <p>12 負責任消費和生產</p>	<p>可持續的消費和生產中一個重要方面是提高能源利用效率，從而降低營運期間的經濟、環境和社會成本。本集團重視通過有效的監控系統，控制自然資源消耗，並致力於將「減少，再利用和再循環」的概念納入其項目的各個階段。本集團相信對材料和能源的全面有效的管理對於以打造環保企業為目標的本集團而言十分關鍵。</p>

V. 利益相關者的參與

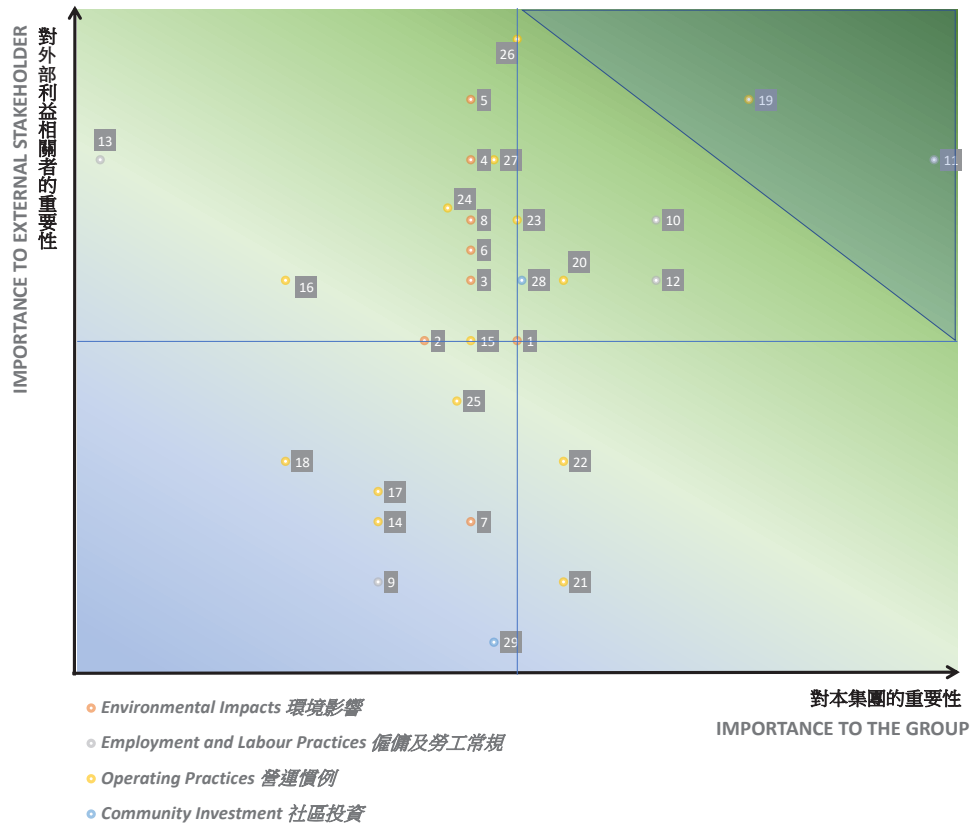
重要性評估



由於各公司的ESG風險和機遇因行業而異，並取決於公司的業務模式，因此本集團進行年度審核，以確定其利益相關者在ESG相關問題方面的主要關注點和重大利益。於二零一九財年，本集團對其利益相關者進行重要性評估調查。具體而言，本集團根據其對本集團的影響力和依賴性選擇了一組內部和外部利益相關者。在利益相關者識別和選擇過程中，本集團遵循ISO26000中的建議，全面分析了其與利益相關者之間的關係，包括法律義務、影響力、價值鏈中的重要性和參與意願。本集團邀請選定的利益相關者參加在線調查，表達其對清單內ESG問題的看法。該在線調查由一系列精心設計的問題組成，問題從利益相關者的角度出發，與本集團的業務發展和戰略密切相關。通過將本次調查結果繪製成如下所示的重要性矩陣，此次客觀、透明且對決策有幫助的重要性評估讓本集團對一些ESG問題予以重視。該評估過程凸顯出本集團對於利益相關者的參與十分重視。其結果亦作為一個有力工具，促進本集團不斷實施有效的ESG管理行動計劃。

V. 利益相關者的參與

Stakeholder Engagement Materiality Matrix
利益相關者的參與重要性分析矩陣



1	大氣污染物和溫室氣體的排放	11	職業健康與安全	21	行銷和推廣
2	污水處理	12	僱員發展及培訓	22	遵守和保護智慧財產權
3	土壤的使用、污染和恢復	13	防止僱傭童工和強制勞工	23	產品品質保證和召回率
4	固體廢物處理	14	供應商按地區分類情況	24	顧客資訊和隱私保護
5	能源使用	15	供應商選擇及其產品/服務的評估標準	25	與產品/服務相關的標籤問題
6	水資源使用	16	供應商的環保評估	26	防止賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢
7	原材料/包裝材料的使用	17	供應商的社會風險評估	27	反貪污政策及舉報流程
8	環保措施	18	採購措施	28	了解當地社區需求
9	僱員組成	19	產品/服務健康和 safety	29	公益和慈善
10	僱員薪酬條件和福利政策	20	顧客滿意度		

V. 利益相關者的參與

通過重要性分析，本集團將「職業健康與安全」和「產品／服務健康和 safety」確定為高度重要的問題。鑑於對上述重大問題的高度關注，本集團對問題背後的潛在風險和機遇進行評估，並於本報告的不同章節詳細闡述。

利益相關者的反饋

本集團追求卓越，積極歡迎利益相關者對加強企業ESG管理方法及提高相關表現的反饋與建議，尤其是有關在重要性評估中列為重要課題的意見。本集團亦歡迎讀者透過<http://www.asiaresources899.com.hk/contact.html>與本集團分享其看法。

VI. 環境可持續發展

為了尋求環境及其所在社區的長期可持續發展，本集團在控制其排放物及資源消耗方面竭盡全力，並於日常營運中嚴格遵守香港及中國環境相關的法律法規，包括但不限於：

- 《廢物處置條例》(香港法例第354章)；
- 《中華人民共和國環境保護法》；
- 《中華人民共和國環境影響評價法》；
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》；
- 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》；
- 《中華人民共和國水污染防治法》；
- 《中華人民共和國水法》；
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》；以及
- 《中華人民共和國節約能源法》。

本章節主要披露本集團於二零一九財年有關排放物、資源使用、環境及天然資源的政策、常規及量化數據。

A.1. 排放物

於二零一九財年，本集團在日常營運期間遵守有關排放物的相關國家及地方環境法律。具體而言，本集團沒有違反任何對本集團有重大影響的法律法規，包括廢氣及溫室氣體(「GHG」)排放、向水及土地排污、有害和無害廢棄物的排放、以及噪音等。由於環境的可持續發展是本集團業務及營運中不可或缺的一部分，本集團致力以環境友好的方式發展其多元化業務，並著力於管控自然資源消耗的智能化，以及在日常營運過程中積極採取節能措施。

VI. 環境可持續發展

於回顧年度內，本集團產生的空氣污染物主要來自運輸及商業營運中車輛及機械設備的運行使用，包括硫氧化物（「SO_x」）、氮氧化物（「NO_x」）及顆粒物（「PM」）。具體而言，於二零一九財年，本集團的SO_x、NO_x及PM的排放量分別達到0.6千克、27.9千克及2.1千克。溫室氣體是全球氣候變化的主要因素，近些年來受到聯合國氣候變化框架公約的嚴格管控。本集團的溫室氣體排放主要來自於其業務營運中化石燃料的燃燒及電力的消耗。於二零一九財年，本集團的溫室氣體排放總量達到182.6噸二氧化碳當量。此外，本集團於回顧年度內共產生1,390千克無害固體商業廢棄物，排放8,084.4噸無害廢水。於二零一九財年，本集團於營運期間並未向環境排放任何有害廢棄物（包括固體廢棄物或污水）。本集團於二零一九財年的總排放量載於下表一。

表一 本集團二零一九財年排放信息總覽⁷

排放物類別	關鍵績效指標	單位	截止於二零一八年 三月三十一日財政年度 （「二零一八財年」）		
			二零一九財年 用量	二零一九財年強度 ¹ （單位／人）	二零一八財年強度 ² （單位／人）
廢氣排放 ³	硫氧化物	千克	0.6	0.01	0.01
	氮氧化物	千克	27.9	0.59	0.68
	顆粒物	千克	2.1	0.04	0.05
溫室氣體排放	範圍一（直接排放）	噸二氧化碳當量	101.7	2.16	2.58
	範圍二（能源間接排放）	噸二氧化碳當量	76.0	1.62	0.60
	範圍三 ⁴ （其他間接排放）	噸二氧化碳當量	4.9	0.10	0.16
	總排放（範圍一、二及三）	噸二氧化碳當量	182.6	3.88	3.34
無害廢棄物	固體廢棄物 ⁵	噸	1.39	0.03	0.04
	廢水 ⁶	噸	8,084.4	172.00	0.55

VI. 環境可持續發展

- ¹ 二零一九財年的排放強度是按本集團二零一九財年所產生廢氣、溫室氣體或其他排放數量分別除以本集團僱員數得出；
- ² 二零一八財年的排放強度是按本集團二零一八財年所產生廢氣、溫室氣體或其他排放數量分別除以本集團僱員數得出；
- ³ 為了保證廢氣排放計算方法的一致性，二零一九財年的廢氣排放根據「China's Gas Development Strategies」和「Transport – Energy Utilisation Index of EMSD」中的參數計算，僅包含運輸過程中的燃料消耗排放。與此同時，二零一八財年的數據也進行了相應的調整；
- ⁴ 本集團溫室氣體排放範圍三(其他間接排放)僅包括於堆填區處置之廢紙，以及政府部門使用電力處理食水及廢水所引致的溫室氣體排放；
- ⁵ 固體廢棄物僅涵蓋本集團僱員所在物業大廈的商業廢棄物；
- ⁶ 由於本集團於二零一九財年產生的廢水(納入計算)僅涵蓋員工的商業污水，由物業大廈管理處處理，本集團於二零一九財年排放的廢水總量基於所消耗的淡水100%進入污水系統的假設得出；
- ⁷ 上述溫室氣體排放報告採用的方法基於由香港交易及結算有限公司發行的「如何準備環境、社會及管治報告？附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」，以及IPCC排放因子數據庫。

廢氣及溫室氣體排放

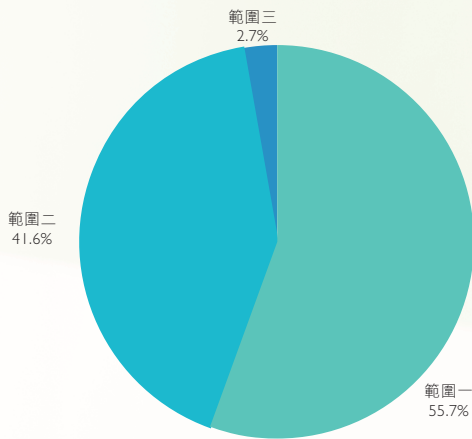
於二零一九財年，本集團建築工程營運期間產生的廢氣及溫室氣體主要來自於汽油、天然氣及電力的消耗，用以進行現場作業、運輸及辦公室營運。為使其營運流程向可持續消費和生產方向轉變，本集團已在所有物業發展及水開採項目中實施其《防污染防噪音施工方案》的內部政策，並嚴格採取以下措施：

- 於車輛離開建築工地前清洗車輪；
- 每天沖洗地面或灑水以清潔灰塵及避免污泥堆積；以及
- 沿建築工地的主要道路安裝布袋除塵器、封閉罩及加壓噴霧除塵裝置。

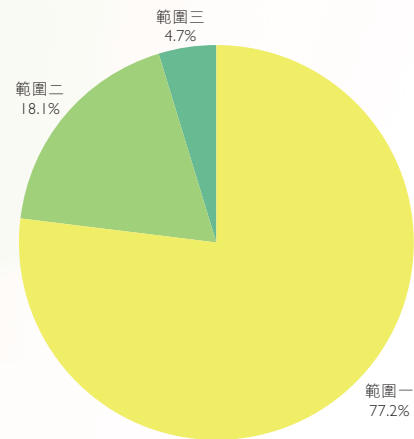
溫室氣體含量的增加被普遍認為是導致氣候變化的根本原因。為減少溫室氣體排放，本集團一直在建設工作中執行有效的政策和措施，並鼓勵所有員工從身邊小事做起。例如在離開辦公室時關燈，從源頭減輕與氣候相關的風險。於二零一九財年，本集團的溫室氣體排放分佈基本保持不變，其中直接排放仍占主導地位。由於本集團在管理公務用車使用方面作出的不懈努力，本集團已成功降低其範圍一的溫室氣體排放。儘管與二零一八財年的數據相比，二零一九財年的溫室氣體排放總量和單位員工強度有所增加，但本集團單位收益溫室氣體排放強度在本年度內得到顯著下降(二零一九財年： 5.57×10^{-3} 噸/千港元；二零一八財年： 1.82×10^{-2} 噸/千港元)。而這也彰顯出本集團在向更加清潔和更具氣候適應性的發展方面取得了堅實進展。

VI. 環境可持續發展

二零一九財年溫室氣體排放圖



二零一八財年溫室氣體排放圖



本集團採取的政策及行動將於下文「電力」及「其他能源資源」分節進一步說明。

廢水

物業發展和投資業務

於二零一九財年，本集團物業業務產生的廢水主要包括施工期間的工業污水及員工產生的商業廢水。本集團規定，建築工地須安裝適當規模的污水處理設施，用以處理污水。具體而言，現場產生的廢水須經過科學處理。沉澱池主要用於在建築廢水排入城市污水管網之前的處理工作。本集團確保現場廢水在處理後符合「中華人民共和國污水綜合排放標準一級標準」(GB 8978-1996)。處理過程中產生的浮泥會進行收集，並運輸到經認證的環保組織作進一步處理。為了更加有效地管理現場的廢水，本集團目標在未來進一步監測和記錄其物業業務營運過程中產生的廢水量。

VI. 環境可持續發展

水業務

本集團的水業務包括水資源開採、檢驗、過濾、淨化、生產及銷售等一系列複雜流程，採用多項環保技術，注重其潛在的生態影響。由於其水業務並無大量使用化學原料或添加劑，因此本集團該業務板塊產生的廢水完全無害。於回顧年度內，本集團已努力減少現場營運產生的廢水。不可重複利用的廢水會經過科學的處理，並最終排放至天然水體。

貿易業務

本集團貿易業務辦公室產生的廢水主要是商業廢水，其數量可以忽略不計。廢水直接排入建築污水網絡，由大廈物業管理處處理。由於產生的廢水量很大程度上取決於用水量，本集團已採取具體措施以減少用水量，並在下一小節「水」中作進一步說明。

固體廢棄物

物業發展和投資業務

該業務部門的固體廢棄物可分為兩類：商業固體廢棄物和建築廢棄物。商業固體廢棄物由本集團的行政部門定期收集和處理，而物業發展項目產生的建築廢棄物包括過量的鋼鐵產品及板條，由本集團定期收集並由擁有資格的卡車運至特定的垃圾堆填區進行處理。本集團嚴格遵守當地廢棄物管理條例處理多餘的泥漿及其他建築廢棄物。可回收的廢棄物通常於收集後運往回收站進行重新利用。本集團處理商業廢棄物和物業建築廢棄物的管理方法完全符合中國《城市生活垃圾管理辦法》和《建築垃圾處理技術規範》。為實現可持續廢棄物管理的目標，本集團將進一步提高範圍，重視建築工地廢棄物的估測、記錄及報告，而這也被認為是本集團邁向更加清潔和適應力更強發展的重要一步。

VI. 環境可持續發展

水資源業務

本集團一直致力於降低其水業務中固體廢棄物的排放。現階段本集團該業務分部產生並記錄的固體廢棄物主要為商業廢棄物，由行政部門和物業管理部門管理，並最終交由城市管理和行政執法局運往堆填區處理。鑑於水開採業務將於二零二零年開始投入運作，本集團致力於在不久的將來採用更全面的產品生命週期分析工具，更有效地檢測水業務的整個過程，這將促使本集團更好地管理水業務產生的固體廢棄物量。

貿易業務

本集團於該業務板塊產生的固體廢棄物主要來自於辦事處僱員的商業固體廢棄物。為有效管理及減少廢棄物，本集團已採取多項措施，例如利用垃圾桶集中收集廢棄物。於辦公室分類過的都市固體廢棄物由大廈物業管理處進行處理，最終交由政府部門垃圾堆填區進行處理。

以環境友好的方式發展一直是本集團的目標之一，因此本集團在日常營運中應用「3R」的概念，即減少、再利用和回收，並鼓勵所有員工積極採取行動，利用其知識不斷創新，從源頭減少辦公室固體廢棄物量。具體而言，本集團積極倡導以下做法：

- 通過分類盡可能多地回收固體廢棄物；
- 對所有員工進行教育，從而減少塑料餐具等一次性用品的使用；
- 於辦公室內購買微波爐並鼓勵員工自行攜帶午餐盒，而不是訂購外賣食品；
- 倡導重複使用辦公室文具；以及
- 為訪客提供玻璃杯代替一次性杯子。

同時，本集團已在廢棄物管理方面建立了遠大的目標，認為一個有效的廢棄物管理系統在其物業發展業務及水開採過程中可促進本集團提高生產力的同時達到財務節省、提高資源利用效率、減少廢棄物、回收有價值的副產品、以及為社會和環境做出積極貢獻。

VI. 環境可持續發展

噪聲

本集團產生的噪音排放主要來自開採作業及建造過程中機械設備的使用。本集團嚴格按照國家和地方有關噪聲排放的法律法規，如《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB12348-2008)，採用了多項降噪設施和措施，以減輕噪音對周圍環境的影響。具體而言，震墊和實時聲音監測設備是本集團施工現場於二零一九財年廣泛採用的控制噪聲工具。更重要的是，本集團希望從源頭降低噪音影響，因此致力於通過實用創新和購買與可能產生高分貝級別噪音的過時機器相比，顯著更安靜、更環保、更高效的全新設備。

為了將噪音排放降低，減輕至不會對附近居民造成長期或與健康有關的影響，本集團將積極對本地居民走訪調研，研究如何應用更安靜且切實可行的操作方法進行打樁、建造及拆除建築。

A.2. 資源使用

於二零一九財年，本集團所消耗的主要資源為電力、汽油、天然氣、水及紙張。其他原材料(包括金屬、水泥和木材)主要用於建築工程。鑑於其業務性質，本集團於回顧年度內並未消耗使用任何包裝材料。表二列出了本集團不同資源的使用量。

表二 本集團二零一九財年資源使用總量

資源類別	關鍵績效指標	單位	二零一九財年 用量	二零一九財年強度 ¹ (單位/人)	二零一八財年強度 ² (單位/人)
能源	電力	千個千瓦時	108.8	2.31	1.02
	汽油	升	41,316.8	879.08	1,030.83
	天然氣	立方米	1,579	33.60	60.00
水	水	立方米	8,085	172.02	148.95
紙張	紙張	千克	438	9.32	13.98
建築材料	金屬	噸	1	0.02	0.03
	水泥	噸	2	0.04	0.05
	木材	噸	0.1	2.1 × 10 ⁻³	2.5 × 10 ⁻³

¹ 二零一九財年使用強度乃按本集團所使用的資源量除以本集團二零一九財年員工人數計算得出；

² 二零一八財年使用強度乃按本集團所使用的資源量除以本集團二零一八財年員工人數計算得出。

VI. 環境可持續發展

電力

於二零一九財年，本集團於其辦事處和建築工地在其日常營運中向公用事業公司購買及消耗電力。與二零一八財年相比，由於物業發展和投資業務的建築工程對電力需求高，本集團於二零一九財年的用電量相對較高。由於本集團致力於提高集團的用電效率，本集團於二零一九財年的單位收益用電量大幅下降。為進一步減少電力消耗從而降低溫室氣體排放，本集團已將「節約電力」的口號納入其業務發展策略及日常營運，並旨在將電力強度維持在3千個千瓦時／員工以下或0.02千個千瓦時／千港元。為達成目標，本集團將繼續實施以下政策：

- 關閉所有閒置的燈和空調(例如，大部分電器設備將在午餐時間關閉)；
- 定期清潔維護辦公室的電器設備(如空調和碎紙機)，以保持其高效率；
- 根據天氣調節辦公室空調的設定溫度；
- 在建築施工中選擇高效的設備；
- 在辦公室和建築工地利用更高效的LED燈泡替換消耗大量電力的燈泡；以及
- 鼓勵所有員工在可能的情況下打開窗簾，利用自然陽光照亮辦公室。

VI. 環境可持續發展

其他能源資源

物業發展業務、水業務以及以消耗汽油和天然氣形式進行運輸的其他能源消耗是本集團非常關注的一個重要問題。考慮到業務性質，本集團的能源資源消耗是不可避免的。儘管如此，本集團仍致力尋求新的解決方案，並將環保技術應用於其業務營運，而這也被認為是將氣候相關風險對本集團長遠發展的影響降至最低為前提。

與二零一八財年相比，本集團於二零一九財年消耗的汽油量基本保持不變，而天然氣消耗量則減少約34.2%。本集團在公車管理方面作出很多努力，鼓勵員工利用在線會議代替不必要的商務旅行。而這也是回顧年度內本集團汽油和天然氣使用總量下降的原因。

水

水是地球上最寶貴的資源之一，如今仍有超過20億人無法獲得清潔的飲用水源。本集團意識到其有責任成為提高用水效率方面的領先企業，並於日常營運中將水資源保護列為一系列環境問題之首。於回顧年度內，本集團在求取適用水源方面並無任何問題。本集團在日常營運，尤其是在建築工程和水業務中，嚴格遵守「3R」原則—即減少、再利用和再循環水資源。於二零一九財年，本集團舉辦了多次關於探討於建築工地使用更先進和創新型節水方法的研討會和討論。本集團大多數項目均採用獎勵機制，鼓勵節約用水。本集團認為辦公室教育也是一個重要環節。於二零一九財年，辦公室的員工積極響應，以合理的方式減少沖洗水量。為提高水資源的利用效率，本集團進一步採用以下做法：

- 及時修理滴水的龍頭以避免供水系統進一步洩漏；
- 加強對水龍頭、輸水管道和蓄水池的檢查和維護；
- 定期對供水系統中的水龍頭、接頭墊圈和其他部件進行洩漏試驗；以及
- 通過提供專業培訓向員工宣傳節水的重要性。

於二零一九財年，本集團的用水量較二零一八年財年較高。然而，本集團已經並持之以恆地在其營運期間提升用水效率，其單位收益的使用強度已得到有效降低（二零一九財年：0.25立方米／千港元；二零一八財年：0.81立方米／千港元）。

VI. 環境可持續發展

紙張

於回顧年度內，本集團消耗的主要自然資源之一是行政工作中所使用的紙張。為減少紙張的使用，本集團倡導無紙化辦公及辦公自動化的理念，特別是於二零一九財年的日常運作中採取了以下行動：

- 選擇具有更環保紙張來源的供應商以間接減少在消耗相同數量紙張的情況下造成的樹木損失量；
- 將雙面列印設置為大部分網絡打印機的預設模式；
- 通過在辦公室張貼海報和貼紙，廣傳「印前三思」的概念，提醒員工避免不必要的列印；
- 將箱子和托盤作為複印機旁邊的容器，用以收集單面紙張以便再利用和回收；
- 利用使用過的單面文檔的背面進行列印或用作草稿紙。

於二零一九財年，本集團使用的紙張數量較二零一八財年減少近22%。

原材料和包裝材料

為減少對環境的影響，本集團將促進原材料在其營運中的有效使用納入政策。於二零一九財年，本集團的主要原材料（包括金屬、水泥及木材）消耗量與二零一八財年持平。為提高原材料的使用率，從而進一步減少廢棄物排放量，本集團已採用準時化採購作為其採購政策。此外，本集團已加強監察機制，追蹤不同階段不同物料的消耗情況。為了追求在減少原材料消耗方面的更高表現，本集團已成立研發團隊用於創新、識別、檢測及應用先進科學技術，以減少水業務中所需的原材料。

VI. 環境可持續發展

A.3. 環境及天然資源

為了應對氣候變化的風險，本集團不斷探索新的商業模式對業務流程進行改造，在未來零碳經濟的道路上進行投資和創新，並將其納入本集團長期的發展計劃。通過一系列創新的可擴展性措施和解決方案，並用於在營運期間減少電力、水、汽油、天然氣、紙張和其他原材料的消耗，本集團於香港和中國地區在建立可靠、適應性強且可持續發展的企業方面取得了重大進展。本集團旨在不斷簡化營運流程，鼓勵在所有項目中提高能源效率。於二零一九財年，由於購買電力和化石燃料的消耗以及商業固體廢棄物和污水的產生，本集團對環境相對重大的影響是其不可避免的溫室氣體排放。由於為創建資源節約型和環保型企業所作出的不懈努力，本集團對環境的整體影響得到很大程度地減少。



毫無疑問，溫室氣體排放與當今氣候相關的風險危機密切相關。為減少企業溫室氣體排放以及降低員工的個人碳足跡，本集團通過培訓、海報、電子郵件和教育活動，努力促進實現碳排放的減少。通過選擇節能機械設備，本集團承諾將進一步降低其電力消耗強度及其對化石燃料的依賴度。同時，本集團在採購過程中優先考慮電動和混合動力汽車用於運輸和營運。而本集團也認為該舉措符合有效應對氣候變化的國際趨勢。

廢棄物管理，尤其是對建築工程及水業務過程中所產生的垃圾的管理，是本集團長期以來一直關注的重點問題，並且鑑於其發展計劃，預計在不久的將來對本集團構成嚴峻挑戰。為降低廢棄物對環境的影響，本集團遵守相關法律法規，加強對污水排放質量和數量的監測，以及現場廢棄物的管理等工作。本集團高度重視企業內及其影響範圍內循環經濟的發展，致力於建立更全面、實時的廢棄物管理平台，用以有效檢測水和原材料的消耗、建築垃圾的可回收以及不可回收固體廢棄物的處理情況。



VI. 環境可持續發展

從長遠角度而言，氣候相關風險將可能對公司發展構成嚴重威脅。因此，本集團認為，掌握全球可持續發展信息並與國際最佳實踐保持一致是十分重要。本集團已就其業務及利益相關者的期望對若干可持續發展目標相關問題進行確認和回應。展望未來，本集團計劃將依據可持續發展目標下的各個指標制定更有意義的目標，並不斷審查其進展情況，以確保其業務符合適用的法律法規，並遵循國際行為準則。

可持續發展目標



VII. 社會可持續發展

僱傭及勞工常規

B.1. 僱傭

作為一家在業務發展中群求技術革新的多元化企業，本集團認為有效的人力資源管理和合適的就業政策實施以吸引人才是保證其長期穩定性和競爭力的關鍵。因此，本集團重視員工發展，並致力為員工提供適合其職業發展的平台及工作環境。

表三 二零一九財年本集團僱員人數按業務板塊和地域分佈

地區	板塊				總數
	物業發展和投資業務	水業務	貿易業務	其他	
中國	27	16	0	0	43
香港	0	0	0	4	4
總數	27	16	0	4	47

遵守法律

本集團定期更新及調整其僱傭政策，以迎合自本集團成立以來的社會變遷，同時強調遵守香港及中國的相關法律法規。於二零一九財年，本集團遵守所有相關法律及法規，包括以下各項：

- 《僱傭條例》(香港法例第57章)；
- 《強制性公積金計劃條例》(香港法例第485章)；
- 《中華人民共和國勞動法》；以及
- 《中華人民共和國保險法》。

招聘和晉升

本集團在招聘和員工管理過程中嚴格執行其內部政策，包括「員工手冊」和「招聘管理規定」。本集團將人才引入視為維持本集團業內活力的一個重要方面。本集團於回顧年度內舉辦多次招聘會。

VII. 社會可持續發展

根據其招聘政策，本集團根據申請人的教育背景、個人素質、工作經驗及職業理想，提供公平及具競爭力的薪酬待遇及福利，從而吸引高素質人才。本集團亦參考有關員工晉升的市場基準，並為表現出色及為本集團做出巨大貢獻的合資格僱員提供平等晉升及發展機會。本集團內的任何晉升都基於明確且合理的程序。

薪酬和解僱

由於人才保留是公司長期業務發展的基礎，本集團定期審閱其薪酬方案，並評估其員工的能力和表現，確保所有員工的工作和貢獻可以以合理的方式得到本集團的認可。本集團嚴格禁止任何形式的不公平或非法解僱。對於工作表現不佳或不斷犯錯的員工，本集團會在發出警告信之前對其口頭警告。對於屢教不改的員工，本集團將根據香港和中國的相關法律對其進行解僱。

工作時數和假期

最新的研究顯示，用適度的運動代替久坐不動有利於身心健康。因此，本集團根據當地就業法制定了內部政策，包括「國務院關於職工工作時間的規定」，為員工擬定合理的工作時間和休息時間。此外，本集團亦安裝考勤管理系統，以監控員工的工作時間，並對加班人員進行相應補償。

平等機會和反歧視

作為平等機會僱主，本集團致力於在所有人力資源及就業決策中促進反歧視及創造平等機會，從而營造一個公平競爭、相互尊重及多元化的工作環境。換言之，培訓和晉升機會、解僱和退休政策均非以僱員的年齡、性別、婚姻狀況、懷孕狀況、家庭狀況、殘疾、種族、膚色、血統、民族或族裔、國籍、宗教或任何其他非工作相關因素為依據。同時，根據當地法例，例如《殘疾歧視條例》(香港法例第487章)及《性別歧視條例》(香港法例第480條)，本集團的平等機會政策對任何工作場所的歧視、騷擾或誹謗行為實施零容忍。此外，本集團積極鼓勵員工向集團人力資源部門報告任何涉及歧視的事件。本集團將負責對相關事件進行評估、處理、記錄及採取任何必要的紀律處分。

VII. 社會可持續發展

其他待遇和福利

本集團認為集團有責任貫徹落實相關政策，助員工過上更好的生活。因此，本集團關注員工的福祉，並於回顧年度內為其僱員提供多項福利。例如，本集團根據國家法規為員工提供工傷保險。於二零一九財年，本集團舉辦多項有意義且有樂趣的活動，包括年度宴會及聖誕派對，以讓員工擁有歸屬感。

於二零一九財年，本集團在薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利方面，遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例。

B.2. 健康與安全

本集團認為，工作中的健康和 safety 既涉及到預防傷害，也包含促進員工的福祉。為員工提供及維持安全整潔的工作環境，本集團已製定嚴格的內部安全和健康政策，遵守香港及中國的相關法律法規，包括但不限於：

- 《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)；
- 《中華人民共和國安全生產法》；
- 《中華人民共和國職業病防治法》；以及
- 《工傷保險條例》。

作為從事建築工程和水業務的企業，預防職業健康及安全風險對本集團而言至關重要。為了爭取在營運中實現零事故率，本集團嚴格遵循質量管理體系(ISO 9001 : 2015)和職業健康安全體系(ISO 45001 : 2018)的指示(一項新的ISO標準，代替之前的OHSAS 18001，規定了職業健康與安全管理系統，並提供指導)。具體而言，本集團於施工現場發佈了有關健康和 safety 問題的相關警告標籤和公告。規定工作場所嚴禁吸煙和飲酒。為提供安全的工作環境予員工，本集團要求現場工人佩戴合適的個人防護設備，例如安全帽、安全繩及手套，並規定所有進入建築區域的人員須佩戴安全帽。本集團亦根據相關法律法規的要求，為員工提供醫療和工傷保險。

VII. 社會可持續發展

本集團制定了一套应急管理計劃和策略，以應對現場發生的任何緊急情況。本集團認為高標準的應急預案對於最大限度降低施工和採水過程中健康和安全事故的相關風險至關重要。

於二零一九財年，本集團在提供安全的工作環境及保障僱員避免職業性危害方面，遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例。

B.3. 發展及培訓

本集團認為向其新員工及老員工設計並提供一套合適的培訓計劃有利於公司的發展。因此，本集團根據其內部政策，如「員工手冊」，於回顧年度內舉辦了多次涵蓋眾多科目的培訓。通常而言，本集團為新員工提供的完整培訓方案，包括對企業文化的介紹、組織結構的講解以及職業健康與安全相關知識培訓。同時，本集團根據企業和個人需求向老員工提供非定期的專業課程。

為了進一步提高員工的專業技能並實現集團的發展目標，本集團鼓勵員工積極參加外部培訓及參加專業資格考試。對通過專業資格考試並取得職業資格證書的員工，本集團將提供費用報銷。本集團亦經常邀請外部組織和專家為其員工提供相關培訓。

B.4. 勞工準則

於二零一九財年，為防止童工或強制勞工，本集團遵守《僱傭條例》(香港法例第57章)、《中華人民共和國勞動法》及香港和中國其他相關的勞工法例及法規。為打擊非法僱傭童工、未成年工人和強迫勞工的行為，本集團的人力資源部要求應徵者提供有效的身份證明文件，以確保在僱傭前確認申請人可以合法受僱。人力資源部負責監督並確保本集團遵守禁止童工和強迫勞動的相關法律法規。若本集團發現任何違反相關勞動法、規定或標準的行為，本集團將立即終止相關勞動合同，對相關人力資源管理負責人進行相應處罰。

於二零一九財年，本集團在防止童工或強制勞工方面，遵守對本集團有重大影響的適用的法律及規例。

VII. 社會可持續發展

營運慣例

B.5. 供應鏈管理

一個有效的供應鏈管理是公司業務發展的命脈。因此，本集團不僅貫徹落實相關政策，規範其日常營運實踐以履行其環境和社會責任，並且十分關注如何降低可能影響其價值鏈的環境與社會風險。本集團要求其承包商和分包商完全遵守相關法律法規及本集團內部的標準和規範。

社會風險管理

本集團已製定其內部「供應商管理辦法」，用以在招標程序之前、期間及之後管理和評估其供應商的表現。為提高採購的有效性，本集團定期進行現場勘查，以評估符合條件投標人的背景，包括其聲譽、服務／產品質量、環境管理系統、生產和技術能力、過去3年的業務記錄、與集團的經濟糾紛歷史、以及合規性等因素。為實現供應鏈的穩定及避免供應壟斷，本集團一般為每種原材料維持至少兩名合格供應商。本集團致力於依照質量管理體系(ISO 9001: 2015)，管控其供應鏈中可能存在的風險。因此，本集團制定內部供應商管理政策，將供應商分為不同的群體，以實施差異化的管理戰略。

環境風險管理

「綠色採購」的承諾體現了本集團在提高其環境可持續性方面的領導力和決心，而這絕不僅僅體現在組織內部，而是貫徹實施於整個價值鏈中。為確保供應鏈穩定性，讓其不被氣候變化所影響，本集團從環保角度深入研究分析其供應鏈。例如，除了用於衡量供應商績效和可靠性的基本指數外，本集團亦要求其供應商確保生產過程和產品不會造成嚴重的環境影響，且做到環境友好。最重要的是，供應商須遵守其經營所在地區適用的環境相關法律法規。

VII. 社會可持續發展

B.6. 產品責任

物業發展和投資業務

本集團的物業發展和投資業務受中國相關法律的嚴格監管，包括但不限於：

- 《建設工程安全生產管理條例》；
- 《建築業安全衛生公約》；
- 《中華人民共和國消費者權益保護法》；以及
- 《建設工程質量管理條例》。

本集團致力於通過提供高品質和安全的樓宇，為客戶創造優質價值。為追求高質量的產品，本集團已建立符合ISO 9001：2015和ISO 14001：2015要求的綜合管理體系，並嚴格監控整個施工過程，以確保實現將可靠的產品可以按時交付給客戶。值得注意的是，環保和無害材料始終是本集團在材料選購過程中的首選。例如，由於吸入揮發性有機化合物會給住戶造成嚴重的健康問題，因此本集團在施工過程中優先選擇採用低揮發性有機化合物的材料。

本集團開發物業的安全及質素由合資格的員工在建造過程的各個階段進行有效監控。各個項目的總監理工程師作為項目主管，必須具備相關工作經驗，且取得國家註冊監理工程師證書。

水業務

本集團貫徹「為客戶提供可靠的產品、完善的管理、一流的質量和貼心的服務」的原則，確保水業務和生產過程中的所有產品完全符合適用的法律法規，旨在實現為每位客戶提供安全優質的產品。本集團根據ISO 9001：2015的指引，在源頭管控、生產監控和成品管理方面投入巨資，以建立系統管理平台，最大程度滿足客戶需求和期望。

本集團歡迎其客戶任何形式的反饋（讚揚或投訴）。在收到投訴後，本集團的質量管控部門跟進整個調查過程，以確保經證實的投訴得到有效處理。與此同時，本集團嚴格遵守有關客戶私隱的法律法規，如《中華人民共和國消費者權益保護法》和《個人資料（私隱）條例》（香港法例第486章），確保其客戶的權利受到嚴格保護。本集團向其客戶收集的資料僅用於收集該資料時承諾的目的。於回顧年度內，本集團未收到任何有關產品質量或違反客戶私隱的投訴。

VII. 社會可持續發展

本集團一直致力確保本集團的銷售及營銷部門向客戶提供的產品說明及資料(包括其產品及服務的標籤)是準確的，且符合相關法律法規。例如，瓶裝水的標籤應清晰合規，並符合相關法律法規，如食品安全國家標準預包裝食品標籤通則(GB 7718-2011)和食品安全國家標準預包裝食品營養標籤通則(GB 28050-2011)。本集團嚴禁任何營銷材料中的虛假陳述或誇大其詞。本集團的法律顧問負責在向公眾發布資料前審查銷售和營銷材料。

於二零一九財年，本集團遵守對本集團有重大影響的有關其產品的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜方面的相關法律及規例。

B.7. 反貪污

加強企業廉政建設賦予了所有企業責任和義務打擊貪污腐敗。為維持公平、合乎道德且有效率的工作環境，本集團於二零一九財年恪守經營所在地區當地有關反貪污賄賂的法律法規，包括《中華人民共和國反腐敗法》，《中華人民共和國反洗錢法》、《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》(香港法例第201章)及《防止賄賂條例》(香港法例第201章)。

本集團根據反賄賂管理體系(ISO37001:2016)的要求，制定並實施反腐敗政策，以杜絕集團內部的任何違法行為，包括腐敗、勒索和洗黑錢。本集團禁止一切形式的賄賂和腐敗，並要求其所有員工遵守相關的職業道德準則，期望所有員工以誠信的態度履行其職責，公平和專業地行事，並避免從事賄賂或任何可能利用其職位違背集團利益的活動。於回顧年度內，概無就本集團或其任何僱員提起有關貪污腐敗的法律案件。

舉報人可以口頭或書面向本集團的審核委員會報告任何涉嫌不當行為，並提供有關事件詳情和證據。本集團審核委員會將就任何可疑或非法行為展開調查，以保障本集團的利益。本集團已建立有效的申訴機制，以保護舉報人免遭不公平的解僱或傷害。若發現任何可疑的違法行為，本集團會當集團管理層認為必要時立即向相關監管機構或執法部門進行匯報。

於二零一九財年，本集團遵守對本集團有重大影響的有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面的相關法律及規例。

VII. 社會可持續發展

社區

B.8. 社區活動投資

社區投資包括為低收入和弱勢家庭提供捐款、開展志願者服務、提供培訓機會、組織教育活動及提供提供廉價住房和創造就業機會。雖然社區投資涉及廣泛，但本集團致力於讓其經營所在社區成為更好的居住地，尤其通過促進當地慈善事業的發展與兒童的健康成長作為其首要任務。

作為當地社區不可分割的一部分，本集團將繼續發揮帶頭作用，支持社區的蓬勃發展：

- 與慈善組織進行合作，向弱勢群體提供各種形式的援助；及
- 為青少年兒童組織開展有教育意義的活動，並鼓勵和支持社區中的青年發揮潛力、追逐夢想。

VIII. 報告披露索引

聯交所ESG報告指引索引

層面	關鍵績效指標	說明	頁碼
A. 環境			
A.1. 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的： (A) 政策；及 (B) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放資料。	13
	關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度。	13
	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	13
	關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	13
	關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	14
	關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所成果。	15
A.2. 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	18
	關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度。	18
	關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	18
	關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計畫及所得成果。	19
	關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計畫及所得成果。	20
	關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位估量。	21
A.3. 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	22
	關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	22

VIII. 報告披露索引

層面	關鍵績效指標	說明	頁碼
B. 社會			
<i>僱傭及勞工常規</i>			
B.1. 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	24
B.2. 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	26
B.3. 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。 描述培訓活動。	27
B.4. 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	27
<i>營運慣例</i>			
B.5. 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	28
B.6. 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	29
B.7. 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	30
<i>社區</i>			
B.8. 社區活動投資	一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	31